

WYPADEK PRZY PRACY

CO MUSISZ WIEDZIEĆ?



ZDARZENIE JEST WYPADKIEM PRZY PRACY

jeśli spełnia wszystkie 4 warunki jednocześnie i jest:

1. NAGLE,
2. WYWOŁANE PRZYCZYNĄ ZEWNĘTRZNĄ,
3. POWODUJĄCE URAZ LUB ŚMIERĆ,

4. NASTĘPSTWEM OBOWIĄZKÓW WYKONYWANYCH W PRACY:

Podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności czy poleceń przełożonych lub czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia. W czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.



RODZAJE WYPADKÓW PRZY PRACY

ŚMIERTELNY

Śmierć w ciągu 6 miesięcy od wypadku.

CIĘŻKI

Poważne uszkodzenie ciała, nieuleczalna choroba lub trwała niezdolność do pracy.

ZBIOROWY

Poszkodowane zostały co najmniej 2 osoby.

CZASOWY

Powodujący czasową niezdolność do pracy, który nie jest śmiertelny ani ciężki.



PRZYSŁUGUJĄCE ŚWIADCZENIA

• Zasiłek chorobowy

dla ubezpieczonego, którego niezdolność do pracy spowodowana została wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową.

• Świadczenie rehabilitacyjne

dla ubezpieczonego, który po wyczerpaniu zasiłku chorobowego jest nadal niezdolny do pracy, a dalsze leczenie lub rehabilitacja lecznicza rokują odzyskanie zdolności do pracy.

• Zasiłek wyrównawczy

dla ubezpieczonego będącego pracownikiem, którego wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

• Jednorazowe odszkodowanie

dla ubezpieczonego, który doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

• Jednorazowe odszkodowanie

dla członków rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty.

• Renta z tytułu niezdolności do pracy

dla ubezpieczonego, który stał się niezdolny do pracy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

• Renta rodzinna

dla członków rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty uprawnionego do renty z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

• Renta szkoleniowa

dla ubezpieczonego, w stosunku do którego orzeczono celowość przekwalifikowania zawodowego ze względu na niezdolność do pracy w dotychczasowym zawodzie spowodowaną wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową.

• Pokrycie kosztów leczenia

z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych oraz zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne w zakresie określonym ustawą.

• Dodatek do renty rodzinnej

dla sieroty zupełnej.

• Dodatek pielęgnacyjny



OBOWIĄZEK PRACODAWCY PO POWROCIE DO PRACY

Pracodawca ma obowiązek przenieść pracownika do innej pracy, odpowiedniej do jego stanu zdrowia i kwalifikacji, jeśli to orzeczenie lekarskie stwierdza utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy. Jeśli wiąże się to z obniżką pensji, pracownikowi przysługuje dodatek wyrównawczy (przez maksymalnie 6 miesięcy).

POMOCPRAWNA.SC.ORG.PL | NP.MS.GOV.PL



NIEODPŁATNE USŁUGI
-POMOC PRAWNA
-PORADY OBYWATELSKIE
-MEDIACJA

sursum
corda
STOWARZYSZENIE
W GÓRĘ SERCA